

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель председателя
Комитета образования и науки
Волгоградской области

Л.М.Савина

17 июля 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКОУ
"Волгоградский лицей
имени Ф.Ф.Слипченко"

А.В.Пиндыч

2016 г.

КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

для оценки эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам государственного казенного общеобразовательного учреждения "Волгоградский педагогический лицей-интернат имени Ф.Ф.Слипченко"

№ п/п	Результативность работы (критерии)	Размер показателя
1.	ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ	
1.1.	надбавка за интенсивность:	до 100 %
1.1.1.	<i>за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения:</i>	
1.1.1.1	положительная динамика учебных достижений обучающихся	
1.1.1.2.	участие в выполнении важных и ответственных работ	
1.1.1.3	оперативное и результативное решение организационных, методологических, хозяйственных, экономических и прочих задач по заданию администрации образовательной организации	
1.1.1.4	публикации в печатных и электронных изданиях и т.п., в том числе по итогам участия в экспериментальной и инновационной деятельности образовательной организации	
1.1.1.5	участие в работе методических советов и объединений, в мероприятиях научно-методического направления	
1.1.1.6	результативность участия обучающихся в предметно-ориентированных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.	
1.1.2.	<i>за разработку и внедрение новых (инновационных) эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание областных инновационных, экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе:</i>	
1.1.2.1	использование современных (развивающих, проектных, исследовательских и других) образовательных технологий в процессе обучения и воспитания	
1.1.2.2	результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	
1.1.2.3.	разработка и реализация социокультурных проектов	

№ п/п	Результативность работы (критерии)		Размер показателя
	1.1.2.4.	обобщение, защита, трансляция собственного педагогического опыта: проведение мастер-классов, открытых занятий; разработка и реализация игровых программ и образовательных событий во внешней среде	
1.1.3.	<i>за сложность и напряженность выполняемой работы:</i>		
	1.1.3.1	профессиональная ответственность и высокий исполнительный уровень выполнения требований законодательства	
	1.1.3.2	участие в обеспечении информационном обеспечении и открытости образовательного процесса, в том числе наполняемости сайта образовательной организации, электронном документообороте и т.п.	
	1.1.3.3	реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями и другими участниками образовательных отношений, социальными партнерами	
	1.1.3.4.	участие в деятельности региональной инновационной площадки	
	1.1.3.5.	участие в работе экспертных групп, комиссий, в составе жюри конкурсов, олимпиад, соревнований	
1.2.	персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке		до 100%
1.2.1	<i>уровень профессиональной подготовленности работника образовательной организации</i>		
1.2.2	<i>сложность и важность выполняемой работы</i>		
1.2.3	<i>степень самостоятельности и ответственности выполняемой работы</i>		
2.	ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ		
2.1.	надбавка за качество выполняемых работ:		до 50 %
2.1.1	<i>за профессионализм и оперативность в решении вопросов</i>		
	2.1.1.1.	наличие публикаций по профессиональной деятельности	
	2.1.1.2	профессиональная компетентность и создание положительного имиджа образовательной организации	
2.1.2	<i>за отсутствие претензий к результатам выполнения работ</i>		
	2.1.2.1	отсутствие нарушений, выявленных при внутренних и внешних проверках	
2.1.3	<i>за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации:</i>		
	2.1.3.1	успешность реализации образовательных программ повышенного уровня подготовки	
	2.1.3.2	соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам выполнения работ; соблюдение установленных сроков выполнения работ	
3.	ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ		
3.1	премия по итогам работы от должностного оклада, ставки:		до 300 %
			в год
3.1.1	<i>успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде</i>		
3.1.2	<i>инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда</i>		
3.1.3	<i>выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации</i>		
3.1.4	<i>достижение высоких результатов в работе за соответствующий период</i>		
3.1.5	<i>участие в инновационной деятельности</i>		
3.1.6	<i>качественная подготовка и своевременная сдача отчетности организации</i>		

№ п/п	Результативность работы (критерии)	Размер показателя
3.2	<i>премия за выполнение особо важных и срочных работ от должностного оклада, ставки</i>	<i>до 200% в год</i>
3.2.1	<i>достижение специальных показателей</i>	
3.3	<i>единовременная премия от должностного оклада, ставки</i>	<i>до 100% в год</i>
3.3.1	<i>за длительную безупречную работу</i>	
3.3.2	<i>за большой вклад в развитие учреждения</i>	
3.3.3	<i>в связи с праздничными и юбилейными датами</i>	
3.3.4	<i>при увольнении в связи с уходом на пенсию</i>	
3.3.5	<i>в связи с награждением ведомственными наградами</i>	