

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель председателя
Комитета образования и науки
Волгоградской области

Л.М.Савина

17 июня 2016 г.



Директор ГКОУ
Волгоградский лицей
имени Ф.Ф.Слипченко"

А.В.Пиндыч

2016 г.



КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

для оценки эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера
работникам (кроме педагогических) государственного казенного общеобразовательного учреждения
"Волгоградский педагогический лицей-интернат имени Ф.Ф.Слипченко"

№ п/п	Результативность работы (критерии)	Размер показателя
1.	ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ	
1.1.	надбавка за интенсивность:	до 100 %
1.1.1.	<i>за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения:</i>	
1.1.1.1	участие в выполнении важных и ответственных работ	
1.1.1.2	участие в разработке документов образовательной организации правового характера	
1.1.1.3	качественная работа по сбору, оценке и анализу получаемой информации, своевременное предоставление отчетности	
1.1.1.4	своевременность заключения договоров на приобретение товарно-материальных ценностей, основных средств, услуг и контроль сроков их исполнения	
1.1.1.5	оперативное и результативное решение организационных, методологических, хозяйственных, экономических и прочих задач по заданию администрации образовательной организации	
1.1.1.6	обеспечение безаварийной, безотказной, бесперебойной работы и т.п.	
1.1.1.7	разработка и осуществление мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины	
1.1.1.8	своевременное и качественное выполнение работ по обеспечению технического обслуживания систем жизнедеятельности образовательной организации	
1.1.2.	<i>за разработку и внедрение новых (инновационных) эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание областных инновационных, экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе:</i>	
1.1.2.1.	использование передовых форм в организационной, информационной, хозяйственно-экономической, работе и т.п.	

№ п/п	Результативность работы (критерии)	Размер показателя
1.1.3.	<i>за сложность и напряженность выполняемой работы:</i>	
1.1.3.1	отсутствие замечаний и предписаний при проверках надзорными органами	
1.1.3.2	выполнение работником непредвиденных и срочных работ	
1.1.3.3.	участие в выполнении важных работ и мероприятий, создание положительного имиджа образовательной организации	
1.1.3.4.	оперативное устранение аварийных ситуаций и их последствий	
1.2.	персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке	до 100%
1.2.1	<i>уровень профессиональной подготовленности работника образовательной организации</i>	
1.2.2	<i>сложность и важность выполняемой работы</i>	
1.2.3	<i>степень самостоятельности и ответственности выполняемой работы</i>	
2.	ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ	
2.1.	надбавка за качество выполняемых работ:	до 50 %
2.1.1	<i>за профессионализм и оперативность в решении вопросов</i>	
2.1.1.1	оперативное выполнение отдельных поручений руководителя	
2.1.1.2	обеспечение безаварийной работы, отсутствие травматизма	
2.1.1.3	профессиональная ответственность и высокий исполнительный уровень выполнения требований законодательства	
2.1.2	<i>за отсутствие претензий к результатам выполнения работ</i>	
2.1.2.1	отсутствие нарушений, выявленных при внутренних и внешних проверках	
2.1.3	<i>за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации:</i>	
2.1.3.1.	соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам выполнения работ; соблюдение установленных сроков выполнения работ	
3.	ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ	
3.1	премия по итогам работы от должностного оклада, ставки:	до 300 % в год
3.1.1	<i>успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде</i>	
3.1.2	<i>инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда</i>	
3.1.3	<i>выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации</i>	
3.1.4	<i>достижение высоких результатов в работе за соответствующий период</i>	
3.1.5	<i>участие в инновационной деятельности</i>	
3.1.6	<i>качественная подготовка и своевременная сдача отчетности организации</i>	
3.2	премия за выполнение особо важных и срочных работ от должностного оклада, ставки	до 200% в год
3.2.1	<i>достижение специальных показателей</i>	
3.3	единовременная премия от должностного оклада, ставки	до 100% в год
3.3.1	<i>за длительную безупречную работу</i>	

№ п/п	Результативность работы (критерии)	Размер показателя
3.3.2	<i>за большой вклад в развитие учреждения</i>	
3.3.3	<i>в связи с праздничными и юбилейными датами</i>	
3.3.4	<i>при увольнении в связи с уходом на пенсию</i>	
3.3.5	<i>в связи с награждением ведомственными наградами</i>	